



Servizio Risorse Umane

Pec: protocollo@pec.comuneischia.it - tel. 0813333233

AVVISO PUBBLICO

PER L'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000, DI "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE (INGEGNERE/ARCHITETTO)" A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - RESPONSABILE DI SERVIZIO.

VISTI:

- l'art. 109 e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

a tutti gli interessati che l'Amministrazione Comunale di Ischia intende procedere al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, per mesi tre (rinnovabile), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., finalizzato alla copertura del posto di specialista in attività tecniche (ingegnere/architetto) a tempo pieno e determinato, in ottemperanza a quanto disposto con:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 15 aprile 2025, contenente il Piano Triennale del fabbisogno del personale;
- determinazione del sottoscritto Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 1536 del 30/06/2025 con cui è stata indetta e avviata la Procedura selettiva pubblica di cui al presente avviso.

Il presente avviso di selezione, costituisce aggiornamento dei precedenti avvisi per affidamento di incarichi tempo determinato di responsabile dei servizi nell'Area Tecnica di cui vengono fatti salvi gli effetti in ordine alla possibilità di valutazione delle domande già pervenute, e sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Ischia per dieci giorni consecutivi, ed altresì inserito sul sito internet del medesimo Ente in modo da assicurare la massima informazione nonché pubblicato sul portale Inpa.

PROFILO PROFESSIONALE E POSIZIONE LAVORATIVA

La procedura selettiva ha per oggetto l'incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, di esperto/ specialista in attività tecniche, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con attribuzione di E.Q.

La figura professionale che l'Amministrazione Comunale di Ischia ricerca dovrà:

- assumere un ruolo strategico volto alla pianificazione, gestione e verifica delle attività connesse al proprio servizio, nel rispetto degli obiettivi gestionali prefissati e delle direttive impartite dagli organi di governo;
- svolgere le tipiche attività connesse al ruolo ricoperto, come individuate dalla vigente normativa e richiamate dallo Statuto e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, anche con specifico riferimento all'art. 107 del T.U.E.L.;
- dimostrare di possedere una approfondita conoscenza dell'andamento dell'azione amministrativa e competenze tecnico-specialistiche nelle materie, attività e linee di intervento afferenti al proprio servizio.

DURATA E CONDIZIONI DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO

L'incarico di cui al presente Avviso viene conferito all'esito di provvedimento formale volto all'individuazione con apposito decreto sindacale, a conclusione della procedura indetta con il presente avviso. L'incarico avrà una durata di mesi tre, con possibilità di proroga fino eventualmente allo scadere del mandato del Sindaco. Successivamente al Decreto sindacale di individuazione del soggetto incaricato verrà formalizzato il contratto per la durata di mesi tre, con possibilità di proroga. Successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro l'eventuale conferimento della Responsabilità del servizio potrà essere formalizzata con specifico provvedimento sindacale. In ogni caso, anche in presenza di eventuale proroga, l'incarico terminerà alla scadenza del mandato amministrativo dell'attuale Sindaco ovvero con l'eventuale cessazione anticipata di tale mandato, dovuta a qualsiasi causa.

L'incarico potrà essere revocato, anche prima della scadenza del termine, esclusivamente con provvedimento motivato del Sindaco:

- in presenza di valutazione negativa risultante da atto formale a conclusione di procedura di contestazione relativa al periodo cui la valutazione si riferisce e, comunque, in via successiva all'esperimento di procedura in contraddittorio, con diritto all'assistenza delle OO.SS. e/o legale di fiducia;
- in caso di significativi mutamenti organizzativi;
- per sopravvenute cause di incompatibilità.

Il contratto individuale di lavoro stipulato con il soggetto incaricato potrà essere risolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazioni strutturalmente deficitarie.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Al predetto profilo professionale viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali afferente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione. Nel conferimento dell'incarico di E.Q. è definita l'indennità di posizione nella modalità determinata dal Sindaco per l'incarico da attribuire con proprio provvedimento, sulla base della vigente pesatura, ovvero sulla ripesatura eventualmente effettuata dall'organismo di valutazione. Il

trattamento economico spettante è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, nelle misure fissate a norma di legge.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni generali in materia di pubblico impiego, ivi comprese le norme previste per gli impiegati civili dello Stato per quanto riguarda la responsabilità civile, amministrativa e disciplinare, penale e contabile, dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, dalle norme statutarie e regolamentari interne, nonché dalle disposizioni dettate dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e dal Codice di Comportamento del Comune di Ischia.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti generali:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, devono essere in possesso – fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana – di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 1 D.P.C.M. n. 174/1994 e Trattato C.E. del 1957).
- Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età pensionabile prescritta dalle vigenti disposizioni di legge in materia.
- Godimento dei diritti civili, politici e morali richiesti per l'assunzione ai pubblici impieghi;
- Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire, fatta salva la tutela riservata ai portatori di handicap dalla Legge n. 104/1992.
- Regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985).
- Assenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità rispetto all'incarico di responsabile oggetto della procedura selettiva, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013.
- Inesistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e comunque assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- Assenza di provvedimenti di dispensa o destituzione dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero provvedimenti di interdizione o decadenza dall'impiego.

Requisiti specifici:

- Il possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio:
 - Laurea in Ingegneria civile o edile o laurea equiparata/equipollente (vecchio ordinamento);
 - Laurea in Architettura o laurea equiparata/equipollente (vecchio ordinamento);
- oppure, se “nuovo ordinamento”:
- Diploma di Laurea specialistica classe CLS 28/S (Ingegneria civile);
 - Diploma di Laurea specialistica classe CLS 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio);

- Diploma di Laurea specialistica classe CLS 3/S (Architettura del paesaggio);
- Diploma di Laurea specialistica classe CLS 4/S (Architettura e ingegneria edile);
- Diploma di Laurea specialistica classe CLS 54/S (Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale);
- Diploma di Laurea magistrale classe LM-3 (Architettura del paesaggio);
- Diploma di Laurea magistrale classe LM-23 (Ingegneria civile);
- Diploma di Laurea magistrale classe LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi);
- Diploma di Laurea magistrale classe LM-26 (Ingegneria della sicurezza);
- Diploma di Laurea magistrale classe LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio);
- Diploma di Laurea magistrale classe LM-04 (Architettura e Ingegneria edile – Architettura);
- Diploma di Laurea magistrale classe LM-48 (Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale);

o titoli equipollenti o equiparati secondo le disposizioni di legge.

Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente, che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto per l'accesso alla procedura. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. L.vo 30.03.2001, n. 165. Il candidato deve avere ottenuto entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani.

- Esperienza professionale nelle materie oggetto dell'incarico derivante dall'aver avuto presso Pubbliche Amministrazioni del comparto Funzioni Locali esperienze di lavoro in qualità di lavoratore dipendente o aver comunque espletato attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico professionale, o aver prestato attività professionale in aziende pubbliche o private o aver comunque espletato attività libero professionali in posizione equiparabile a quella oggetto dell'incarico da assegnare e/o comunque nell'ambito di servizi analoghi a quelli attribuiti;
- abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere/architetto;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- Conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
- Conoscenza approfondita della normativa di riferimento, in particolar modo in materia di gestione delle attività dell'area tecnica;
- Conoscenza della Lingua inglese.

L'ammissione al procedimento di selezione resta subordinata alla dichiarazione di sussistenza dei requisiti richiesti, resa - sotto la responsabilità del candidato ed a titolo di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. - con la domanda di ammissione alla procedura stessa.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione.

L'incompletezza delle dichiarazioni richieste e/o la mancanza dei requisiti prescritti, comporteranno, in relazione al momento in cui vengano accertate, l'immediata esclusione dalla procedura ovvero l'immediata estinzione per giusta causa del contratto di lavoro.

L'affidamento di eventuali incarichi di responsabilità rimane, comunque, subordinato all'assenza di situazioni di inconferibilità e/o di incompatibilità specifica negli incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii..

COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno inviare la domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica attraverso il “**PORTALE UNICO DEL RECLUTAMENTO**” (<https://www.inpa.gov.it/>).

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS, dovrà compilare il modulo elettronico sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso sistema.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda dovranno essere completati entro il giorno 17 luglio alle ore 23:59.

Le domande pervenute con modalità diverse dal portale InPA non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce la selezione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale caso l'amministrazione pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale Unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione. In tal caso i nuovi aspiranti devono tassativamente possedere tutti i requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione alla data di scadenza della prima pubblicazione dell'avviso e non del provvedimento di proroga dei termini.

Tutte le dichiarazioni rese e sottoscritte sia nella domanda di partecipazione che negli allegati hanno valore di autocertificazione, pertanto in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.Lgs. 30/06/2003 n. 196.

Alla domanda deve essere allegato il **curriculum vitae** dettagliato.

Il curriculum deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni ed ogni riferimento che i concorrenti ritengano di rappresentare nel loro interesse per la valutazione della loro attività.

Il curriculum dovrà evidenziare in particolare:

✓ l'esperienza professionale e di lavoro maturata nell'esercizio di funzione di direzione o responsabilità afferenti l'incarico da ricoprire, in amministrazioni locali, statali, enti diritto pubblico o privato, in aziende pubbliche o private;

✓ la prestazione di attività professionale privata di natura autonoma con attinenza alle materie oggetto dell'incarico.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'ammissione alla selezione è preceduta dall'istruttoria delle domande che consiste nella verifica dell'attestazione del possesso dei requisiti e della documentazione previsti dall'avviso come indispensabili per la partecipazione alla selezione.

L'ammissione, l'ammissione con riserva o l'esclusione dalla selezione sarà disposta dal Responsabile dell'ufficio personale.

Non sono sanabili ma comportano l'esclusione dalla presente procedura:

l'invio della domanda in modalità diversa da quella indicata nel presente avviso;

il mancato rispetto del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione;

la mancanza di uno o più requisiti per la partecipazione alla presente procedura.

Eventuali esclusioni, con le relative motivazioni, verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica (PEC o e-mail) indicato nella domanda di partecipazione.

Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili, ne sarà richiesta la regolarizzazione, con le stesse modalità di cui sopra, con assegnazione di un termine perentorio per la sanatoria; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza necessità di ulteriore comunicazione formale da parte del Comune di Ischia.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Secondo un consolidato orientamento giurisprudenziale (cfr., ad esempio, Consiglio di Stato, sez. V, sent. 3 maggio 2019, n. 2867; Cassazione Civile, sez. lav., sent. 13 gennaio 2014, n. 478; sez. lav., sent. 19 marzo 2015, n. 5516; Cassazione Civile, Sez. Un., sent. 4 settembre 2018, n. 21600, Consiglio di Stato, sez. V, 04/04/2017, n. 1549 Consiglio di Stato, sez. V, 29/05/2017, n. 2526), la procedura per individuare il soggetto è connotata dal carattere fiduciario della scelta da parte del Sindaco, operata nell'ambito di un elenco di soggetti ritenuti idonei sulla base dei requisiti di professionalità;

Pertanto, la procedura selettiva ex art. 110, comma 1, del TUEL non consiste in una selezione comparativa di candidati svolta sulla base dei titoli o prove finalizzate a saggiarne il grado di preparazione e capacità, da valutare (gli uni e le altre) attraverso criteri predeterminati, attraverso una valutazione poi espressa in una graduatoria finale recante i giudizi attribuiti a tutti i concorrenti ammessi, essendo piuttosto finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico (cfr. Consiglio di Stato, sez. V, sent. 10 settembre 2018 n. 5298;

L'elenco dei candidati ammessi, sarà consegnato al Sindaco da parte del Responsabile del Servizio Personale. Il Sindaco visto l'elenco dei candidati e i curricula degli stessi, valuterà se convocare direttamente e singolarmente tutti o alcuni dei candidati ammessi, per un colloquio individuale, finalizzato a verificare la professionalità e le competenze dichiarate dai candidati, nonché le attitudini e la motivazione, necessarie al corretto espletamento delle attività inerenti alla posizione da ricoprire.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogarne la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per mesi 3 prorogabile a discrezione dell'Amministrazione, fino al limite del mandato del Sindaco, fatto salvo l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per il conferimento dell'incarico. In caso di accertata falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e verrà data contestuale comunicazione all'Autorità Giudiziaria competente.

Il rapporto di impiego verrà disciplinato dalle disposizioni generali in materia di pubblico impiego, dal vigente CCNL relativo al comparto Funzioni Locali, nonché dalle norme statutarie e regolamentari interne.

Nel caso in cui il candidato individuato non ottemperi ai prescritti adempimenti per l'assunzione in servizio nei termini fissati, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Il candidato che verrà individuato per la copertura dell'incarico di Responsabile di cui al presente avviso dovrà assumere servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Ischia per le finalità di gestione del procedimento.

I dati saranno trattati, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti al rapporto medesimo.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso viene pubblicato sul **PORTALE UNICO DEL RECLUTAMENTO** (<https://www.inpa.gov.it/>), sul sito istituzionale dell'Ente nonché all'Albo Pretorio on line.

L'Amministrazione si riserva – a suo insindacabile giudizio – la facoltà di modificare, prorogare i termini o revocare la presente procedura, ovvero di non procedere al conferimento di alcun incarico, qualora per esigenze organizzative o finanziarie, ovvero per sopravvenute modifiche normative, si ritenga di non procedere alla copertura della posizione in oggetto.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, si applicheranno le vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia.

Eventuali informazioni relative alla procedura di selezione possono essere richieste ai seguenti recapiti: Telefono 0813333233; PEC: protocollo@pec.comuneischia.it

Il responsabile servizio 18
Dott.ssa Angela Marino